Leseprobe

Christiani

seit 1931

Aufgabensammlung

Berufsübergreifende Qualifikationen



Aufgaben

Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG
www.christiani.de

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

Christiani
seit 1931

Berufsübergreifende Qualifikationen

2. Auflage 2021

Verlag Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

Christiani
seit 1931

Autor und Bearbeitung: Hermann Wellers, Stadtlohn

Bestell-Nr. 76759
ISBN 978-3-86522-319-7

2. Auflage 2021
© 2021, by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG, Konstanz

Alle Rechte, einschließlich der Fotokopie, Mikrokopie, Verfilmung, Wiedergabe durch Daten-, Bild- und Tonträger jeder Art und des auszugsweisen Nachdrucks, vorbehalten. Nach dem Urheberrechtsgesetz ist die Vervielfältigung urheberrechtlich geschützter Werke oder von Teilen daraus für Zwecke von Unterricht und Ausbildung nicht gestattet, außer nach Einwilligung des Verlages und ggf. gegen Zahlung einer Gebühr für Nutzung fremden geistigen Eigentums. Nach dem Urheberrechtsgesetz wird mit Freiheitsstrafen von bis zu einem Jahr oder mit einer Geldstrafe bestraft, wer „in anderen als den gesetzlich zugelassenen Fällen ohne Einwilligung des Berechtigten ein Werk vervielfältigt ...“

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

Christiani
seit 1931

Berufsübergreifende Qualifikationen

Die vorliegende Aufgabensammlung umfasst 270 Testaufgaben zur Vorbereitung auf die Abschlussprüfung in den neugeordneten industriellen Berufen.

Hier sind die Aufgaben zusammengestellt, die neben den rein fachlichen Problemstellungen berufsübergreifend für viele industrielle Ausbildungsberufe im technischen Bereich prüfungsrelevant sind. Außerdem lernt der Prüfungsbewerber, sich mit den anders gelagerten Anforderungen der neugeordneten Prüfung vertraut zu machen (Dokumentation, Präsentation, Fachgespräch, betrieblicher Auftrag sind hier einige relevante Gebiete).

In diesem Sinne unterstützt die Aufgabensammlung den Prüfungsbewerber, sein fachliches Wissen im jeweiligen Ausbildungsberuf in der Prüfungssituation zu „verkaufen". Zweifellos ein wichtiger Bestandteil der neugeordneten Prüfungen.

Bei Verwendung dieser Aufgabendsammlung ist es notwendig, Kenntnisse aus den zuvor vermittelten Ausbildungsinhalten (z.B. Wirtschaftslehre und Kommunikation) einzubringen. Dabei wird besonders die Fähigkeit entwickelt, präzise Antworten auf Fragestellungen in schriftlicher und mündlicher Form zu formulieren.

Die Bewertung der Testaufgaben erfolgt direkt auf der Seite bei den Aufgaben in der Bewertungsspalte, sofern es sich nicht um Multiple-Choice-Aufgaben handelt. Für die Bewertung wird der Schlüssel

10 bis 0 Punkte (10 – 9 – 7 – 5 – 3 – 0)

empfohlen.

Selbstverständlich sollten der Ausbilder/Lehrer auch von den Lösungsvorschlägen abweichende, jedoch ebenfalls fachlich und vollständig richtige Lösungen akzeptieren. Die im Lösungshinweis abgedruckten Lösungen sind nur Bewertungshilfen.

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

Christiani
seit 1931

Inhalt

1 Betriebliche Strukturen 7

2 Informationsbeschaffung und Informationsverarbeitung 48

3 Projektplanung 59

4 Das betriebliche Projekt 75

5 Präsentation 99

6 Umgang mit Kunden, Nutzereinweisung 118

7 Gemischte Aufgaben 128

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

1 Der Betrieb

1.1 Das Ausbildungsverhältnis im Betrieb

Nach Abschluss der allgemeinbildenden Schule interessiert sich Mike Müller für eine Ausbildung im gewerblich-technischen Bereich. Unter anderem bewirbt er sich um eine Ausbildung zum Mechatroniker bei der Firma MVC GmbH & Co. KG, bei der sein Freund Peter König bereits als Elektroniker für Betriebstechnik ausgebildet wird. Da er den Auswahltest der Firma gut abgeschlossen hat, wird er zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen, bei dem der Personalchef der Firma und sein zukünftiger Ausbilder anwesend sind.

01

Bewertung
10 bis 0
Punkte

Der Personalchef fragt Mike Müller, warum er sich für den Beruf des Mechatronikers und für die Firma MVC entschieden hat.

Was wird Mike Müller antworten?

02

Sein zukünftiger Ausbilder informiert Mike Müller darüber, dass die Ausbildung zum Mechatroniker nicht nur im Betrieb, sondern auch in der Schule erfolgt.

1. Wie nennt man die Ausbildung, die in den *Lernorten* Betrieb und Schule stattfindet?

2. Wie läuft die Ausbildung in diesen beiden Lernorten ab?

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

03

Bewertung
10 bis 0
Punkte

Mike Müller wird der Entwurf eines *Ausbildungsvetrags* vorgelegt. Er erkennt die Beschriftung IHK.

1. Was bedeutet diese Abkürzung?

2. Welche Aufgaben hat diese Institution im Rahmen der Berufsausbildung (Beispiele)?

04

Welche Angaben muss der *Berufsausbildungsvertrag* enthalten?

Nennen Sie Beispiele.

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

05

Bewertung 10 bis 0 Punkte

Welche *Pflichten* übernimmt Mike Müller durch Unterschrift des Berufsausbildungsvertrages (Beispiele)?

06

Berufsbildungsgesetz: § 22 Kündigung

(1) Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist gekündigt werden.

(2) Nach Ablauf der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis nur gekündigt werden

- *aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung der Kündigungsfrist,*
- *von Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von 4 Wochen, wenn sie die Berufsausbildung aufgeben oder sich für eine andere Berufstätigkeit ausbilden lassen wollen.*

(3) Die Kündigung muss schriftlich und gegebenenfalls unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen.

1. Nach dreiwöchiger Ausbildungsdauer entschließt sich Mike Müller, doch lieber den Beruf des Elektronikers für Betriebstechnik zu erlernen.
   Was kann er tun?
2. Sein Kollege Hans Meyer, Mechatroniker im zweiten Ausbildungsjahr, möchte ebenfalls den Ausbildungsberuf wechseln.
   Was kann er tun?
3. Werner Wolters, Auszubildender im dritten Jahr zum Industriemechaniker, bleibt wiederholt und trotz Abmahnung dem Berufsschulunterricht fern. Der Ausbildungsbetrieb kündigt ihm fristlos.
   Ist das möglich?

Fortsetzung auf Seite 10.

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

Bewertung
10 bis 0
Punkte

07

Aufgabe der *Berufsausbildung* ist heute noch mehr als in früherer Zeit die gemeinsamen Arbeit der dualen Partner Betrieb und Schule, dem Auszubildenden *Handlungskompetenz* zu vermitteln.

Was versteht man darunter?

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG

Hermann Wellers | Aufgabensammlung Berufsübergreifende Qualifikationen
Aufgaben
2. Auflage 2021
Artikelnr.: 76759 | ISBN 978-3-86522-319-7

Christiani
seit 1931

© by Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH & Co. KG