

Vorwort zur 5. Auflage

Die Personalwirtschaft befasst sich mit der Gesamtheit der auf die Mitarbeiter im Unternehmen bezogenen Gestaltungs- und Verwaltungsaufgaben. Sie hat damit auf die Entwicklung der Unternehmen erheblichen Einfluss, insbesondere in Zeiten eines teilweise erheblichen Wandels.

Das vorliegende Buch soll dazu dienen, einen grundlegenden Einblick in die Personalbeschaffung, den Personaleinsatz, die Personalführung, die Personalentlohnung, die Personalentwicklung, die Personalfreistellung und die Personalverwaltung zu geben, die geplant, gestaltet und kontrolliert werden müssen.

Die 5. Auflage der Personalwirtschaft wurde insgesamt überarbeitet und aktualisiert. Es erfolgt auch eine durchgängige Ergänzung, die sich sowohl auf die Beteiligungsrechte des Betriebsrates als auch auf die Regelungen des neuen Gleichbehandlungsgesetzes bezieht. Eine Erweiterung hat auch das Kapitel »Personalentwicklung« erfahren.

Für Anregungen, die aus der Leserschaft an mich herangetragen wurden, bedanke ich mich herzlich. Gerne bin ich auch weiterhin für Hinweise dankbar, welche den Nutzen des Buches verbessern.

Neckargemünd, im Februar 2008

Prof. Klaus Olfert

Aus Gründen der Praktikabilität und besseren Lesbarkeit wird darauf verzichtet, jeweils männliche *und* weibliche Personenbezeichnungen zu verwenden. So können z. B. Mitarbeiter, Arbeitnehmer, Vorgesetzte grundsätzlich sowohl männliche als *auch* weibliche Personen sein.